

RICHIAMATI i commi 1, 18, 18.bis, 19 e 20 bis dell'articolo 39 della legge 27/12/1997, n° 449, che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale.

VISTO l'articolo 91 del D.Lgs. n° 267/2000, T.U. sull'ordinamento degli enti locali, il quale stabilisce che, nell'ambito dell'ente locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *“gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”*, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai commi 4 e 4-bis, testualmente recita: 4. *“Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400”*.
4-bis. *(Comma inserito dall'art. 35, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)“ Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”*;

VISTI gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO che, in applicazione dell'art. 1, comma 93, ultimo periodo, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, con propria deliberazione è stata rideterminata, con i criteri ed i limiti fissati dal D.P.C.M. 15 febbraio 2006 (G.U. 03.03.2006, n. 52) la dotazione organica del personale dipendente;

DATO ATTO che questo comune, avente una popolazione al 31.12.2011 di n. 3179 abitanti, non è soggetto al patto di stabilità interno;

VISTO l'art. 1, comma 562 *(Comma così modificato: - dall'art. 3, comma 121, della legge 24 dicembre 2007, n. 244; - dall'art. 14, comma 10, del D.L. 31.05.2010, n. 78)* della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che testualmente recita: *“ Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558”*;

VISTO l'art. 76, comma 7 *(Comma così sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78)* del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita: *«E' fatto divieto agli enti, nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.»*;

DATO ATTO che, per effetto dell'art. 14, comma 9, ultimo periodo del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30/7/2010 n° 122, che modifica il richiamato articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007, la norma sopra riportata si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010;

CHE, inoltre, il successivo comma 10 sopprime il terzo periodo dell'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006 n° 296 e successive modificazioni, eliminando, quindi, la facoltà per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno di poter derogare agli obblighi imposti dal predetto comma, essendo, pertanto, tutti gli enti tenuti al contenimento delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, nel limite non superabile del corrispondente ammontare dell'anno 2004.

PRESO ATTO che nel Comune di Soveria Mannelli la spesa di personale risulta inferiore al 40% delle spese correnti e quindi dal punto di vista della spesa è possibile procedere ad assunzioni di personale;

CHE l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del decreto legislativo n° 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni.

CHE alla data del 31.12.2011 è intervenuta n. 1 cessazione dal servizio per dimissioni volontarie relativa alla figura professionale del Responsabile dell'Area Tecnica, contrattualmente inquadrato nella categoria D1 – posizione Economica **D4**;

CHE, conseguentemente, esistono i presupposti per determinare il turn over dell'unità andata in pensione, attivando la procedura assunzionale, per la copertura del posto vacante - presente nella dotazione organica vigente -, attraverso l'avvio della previa procedura obbligatoria di mobilità ex artt. 34 bis e 30 del D. Lgd. 165/2011;

CHE, viceversa, stante l'attuale assetto normativo e l'imminente sottoposizione anche di questo Ente al regime dei vincoli del Patto interno di stabilità con decorrenza 1° gennaio 2013, non si possono effettuare previsioni per quel che concerne le annualità 2013 e 2014, sulla scorta della circostanza, peraltro, che non si prevedono, nei prossimi due esercizi finanziari, cessazioni dal servizio per dimissioni volontarie di unità in organico all'Ente;

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

CONSIDERATO altresì la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

VISTO lo Statuto Comunale;

Ritenuto pertanto di dover approvare gli atti di cui sopra;

Con Voti unanimi, espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di approvare, come approva, il **piano di fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014**, così come di seguito meglio descritto, dando atto di quanto previsto dal testo vigente del comma 562, dell'articolo 1, della legge 27 dicembre 2006 n° 296 e tenuto conto dei limiti imposti dall'articolo 76, comma 7, del decreto legge 25/06/2008 n° 112, come sostituito dall'articolo 14, comma 9, del decreto legge 31/05/2010 n° 78 e successive modificazioni:

a - Anno 2012 – Copertura di n. 1 posto di responsabile Area Tecnico-Manutentiva cat. D1);

b - Anno 2013 - _____;

c - Anno 2014 - _____;

2. Di dare corso alle procedure assunzionali previste dalla vigente normativa, previa l'attivazione obbligatoria dei meccanismi di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e, a seguire, di quello ex art. 30 del medesimo Decreto;

3. Di dare atto che il posto messo a concorso – nel turn over dell'unità cessata dal servizio al 31.12.2011 ed appartenente alla categoria D - è previsto nella dotazione organica di questo Ente, quale approvata giusta deliberazione G.C. n. 128 dell'11.11.2010, esecutiva ai sensi di legge;

4. Di dare atto altresì che per ognuno degli anni 2012-2013-2014 la spesa complessiva di personale, come definita dal sopra riportato comma 562 dell'art. 1, legge n. 296/2006, sarà contenuta nei limiti accertati per l'anno 2004, mediante anche il contenimento, ovvero la riduzione della spesa per l'assunzione di personale a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni.

5. Di richiedere all'Organo di Revisione economico-finanziaria dell'Ente la relazione-parere di cui all'articolo 19, comma 8, della legge 28/12/2001 n° 448.

6. Di dare direttiva al responsabile del servizio contabile per l'assunzione dei provvedimenti connessi e conseguenti.

7. Di procedere all'informazione ai sensi del vigente CCNL alle RSU e OO.SS;

Deliberazione della Giunta Comunale n° 45 del 18/04/2012

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Avv. PASCUZZI GIUSEPPE

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo LO MORO

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 23/04/2012 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. Il Responsabile dell'Area Finanziaria
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per N giorni consecutivi, dal 15 al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li 15

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo LO MORO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° _____ del 15 ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data ____ / ____ / _____ prot. n° _____.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 02/05/2012 in quanto:
 - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
 - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li 02/05/2012

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo LO MORO