

PREMESSO CHE:

- il Legislatore ha imposto con l'art. 34, della Legge 289/2002 (Finanziaria 2003) e con l'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge 311/2004 (Legge finanziaria 2005), l'attuazione del processo di razionalizzazione e di riduzione del personale prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche del personale a partire dall'anno 2003;
- in particolare, l'art. 1 – comma 98 della Legge 311/2004 prevedeva che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, i predetti Enti devono operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;
- il Comune di Soveria Mannelli con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 dell'11.11.2010, esecutiva ai sensi di legge, ha rideterminato la dotazione organica di questo Ente, prevedendo un contingente numerico in servizio di n. 17 posti e di n. 1 posto vacante per una dotazione organica complessiva pari a n. 18 unità;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n. 267/2000 e dal D.Lgs n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

DATO ATTO che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ha stabilito all'art. 6, comma 3, che *“la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento”*;

VISTO, ancora, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, a mente del quale: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede

periodicamente e comunque a scadenza triennale, ...*omissis*... 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ... *omissis*.... 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”;

VISTO il DPCM 15 febbraio 2006 (pubblicato sulla G.U. 52 del 03/03/2006), con il quale sono state definite, all'art. 2, le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, così come sancito in sede di Conferenza Unificata tra Governo, Regioni e Autonomie Locali;

VISTO l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” a mente del quale: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione e di funzionamento dei settori, dei servizi e degli uffici;

VALUTATI i fabbisogni di personale di questo Ente e ritenuto pertanto di aggiornare in modifica, rideterminando la dotazione organica così come risulta sempre dall' allegato prospetto sub. A), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

VERIFICATO che:

- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che “le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni...”;

- l'art. 6, comma 4bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (aggiunto dall'articolo 35 del decreto legislativo n. 150 del 2009) stabilisce che “il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

DATO ATTO che tale dotazione organica riflette le reali esigenze dell'Ente come risulta dall'allegata proposta congiunta a firma dei Dirigenti dell'Ente;

RITENUTO necessario provvedere con sollecitudine considerato che è dovere di questa Amministrazione ridefinire la nuova dotazione organica, aggiornandola alle sopra esposte esigenze amministrative tese ad offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della Comunità;

DATO ATTO che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica confermando i principi di cui al D.P.C.M. sopra richiamato e in particolare:

- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica ;

DATO ATTO che nella seduta di delegazione trattante del 22.06.2012 si è stabilito – e condiviso - di dare corso, in conformità a quanto sancito in sede di nuovo regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, alla bipartizione dell'Area Tecnica in due distinte Aree, in ciascuna delle quali prevedere la titolarità di una Posizione Organizzativa, mediante la previsione di due posti di istruttore direttivo tecnico part time (50%), ossia: 1) Area Lavori Pubblici e Manutenzione; 2) Area Edilizia ed Urbanistica: scelta volta a rendere fruibili gli output di ciascun settore in maniera confacente alle istanze dei cittadini e dello stesso interesse pubblico, muovendo dalla considerazione che i procedimenti che vi ineriscono presentano distinte peculiarità ed è senz'altro più funzionale attribuirne la relativa responsabilità a soggetti distinti.

VISTO il verbale della seduta di delegazione trattante del 22.06.2012;

RITENUTO di procedere alla soppressione dei seguenti posti:

AREA TECNICA

- Categoria D1 n. 1 posto a tempo pieno

ed all'istituzione dei seguenti posti:

AREA TECNICA (LL.PP. E MANUTENZIONE)

- Categoria D1 n. 1 posto – part time (50%);

AREA TECNICA (EDILIZIA/URBANISTICA)

- Categoria D1 n. 1 posto – part time 50%

RITENUTO di procedere alla modifica dei seguenti profili professionali:

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31.10.2009, n. 254 - Supplemento Ordinario n. 197);

ACQUISITO, nel merito, il favorevole parere dell'Organo di Revisione Contabile;

ACQUISITI altresì i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/00

CON VOTI unanimi favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

Di rideterminare la Dotazione Organica del Comune di Soveria Mannelli ai sensi dell'art. 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 attraverso la sua ripartizione in n. 4 (quattro) Aree per complessivi 18 posti (di cui n. 16 coperti e n. 2 vacanti), per come risulta dal prospetto “A” facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di procedere alla soppressione dei seguenti posti:

AREA TECNICA

- Categoria D1 n. 1 posto a tempo pieno

Di procedere all'istituzione dei seguenti posti:

AREA TECNICA (LL.PP. E MANUTENZIONE)

- Categoria D1 n. 1 posto – part time (50%);

AREA TECNICA (EDILIZIA/URBANISTICA)

- Categoria D1 n. 1 posto – part time 50%

Di dare atto dell'invarianza della spesa nei seguenti risultati:

Dotazione organica al 31/12/2011	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	TOTALE
Coperti 17 + Vacanti 1 = 18	€ 483.719,49	€ 35.930,16	€ 519.649,65
Dotazione organica rideterminata	Spesa posti coperti	Spesa posti vacanti	TOTALE
Coperti 16 + Vacanti 2 = 18	€ 449.325,02	€ 70.324,63	€ 519.649,65

Di procedere alla conseguente modifica dei seguenti allegati al vigente Regolamento di organizzazione e di funzionamento dei settori, dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione di G.C. n. 194/2010.

Di autorizzare l'ufficio del personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali.

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. dell'art. 10 comma 2 del CCNL 1998/2001.

Di comunicare in elenco il presente atto ai capigruppo consiliari.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/00 con separata votazione unanimemente favorevole.-

ALLEGATO A) alla delibera di Giunta Comunale n. ____/2012

AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI SOVERIA MANNELLI

AREA AMMINISTRATIVA

N.RO	PROFILO	CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	3	
2	AGENTI P.M.	C1	2	
4	ISTRUTTORE	C1	4	
1	COLLABORATORE	B3	1	

AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI/MANUTENZIOSO

N.RO	PROFILO	CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1		1/2
2	ISTRUTTORE	C1	1	
3	AUTISTI N.U.	B1	1	
4	OPERATORE N.U.	B1	1	
5	COLLABORATORE	B3	1	

AREA TECNICA – EDILIZIA/URBANISTICA

N.RO	PROFILO	CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1		1/2

AREA FINANZIARIA

N.RO	PROFILO	CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1		1
2	ISTRUTTORE TRIBUTI	C1	1	
3	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	1	

16

2

Totale = 18 posti, di cui 16 occupati e 2 vacanti.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 65 del 25/06/2012

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Avv. PASCUZZI GIUSEPPE

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo LO MORO

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 27/06/2012 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. Il Responsabile dell'Area Finanziaria
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per **S** giorni consecutivi, dal **15** al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li **15**

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo LO MORO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° _____ del **15** ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data ____ / ____ / _____ prot. n° _____.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 27/06/2012 in quanto:
 - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
 - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li **27/06/2012**

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo LO MORO