

Ù

Premesso che le pubbliche amministrazioni in base a quanto disposto dalla Legge n. 223 del 3.7.1991, dal D.L.vo 1° Dicembre 1997 m. 468 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art. 45 della Legge 144/1999 possono utilizzare in opere o servizi socialmente utili lavoratori precettori di trattamento previdenziale;

Viste, altresì, le circolari: MLPS L 66/95, Circ. INPS 82/96;

Rilevato che, a seguito di opportune verifiche, può essere predisposto un progetto per l'impiego di almeno 12 lavoratori nei vari servizi comunali, progetto che riguarda i seguenti profili professionali:

- N° 4 Categoria A – operatore (operai generici ed ausiliari);
- N° 4 Categoria B – esecutore (impiegato);
- N. 4 Categoria B – operatore (operai qualificati e/o specializzati);

Preso atto altresì che:

- i nominativi dei lavoratori da utilizzare nel progetto saranno definiti con successivo provvedimento, in base all'esito dei colloqui verbali ai quali saranno sottoposti i candidati avviati dall'Amministrazione Provinciale di Catanzaro;
- il progetto avrà decorrenza dalla data dell'1.02.2016 e durata di 18 mesi, con termine al 30 luglio 2017;
- L'Amministrazione Comunale è disponibile ad utilizzare anche lavoratori con mobilità inferiore ai 18 mesi;
- con le persone impiegate non sarà instaurato alcun tipo di rapporto di lavoro;
- l'utilizzo dei lavoratori cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento da parte dello stesso del trattamento previdenziale;
- ai lavoratori verrà garantita la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché la responsabilità civile verso terzi, nei limiti previsti dalle vigenti normative in materia;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 – comma 1 del T.U.E.L. – D. Lgs n. 267/2000;

Con i voti unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare, con le norme e le condizioni indicate in premessa, l'allegato progetto sub “A” per l'utilizzo di n. 12 lavoratori di cui alla legge n. 223/97 precettori di trattamento previdenziale.
2. Di dare atto che il progetto avrà decorrenza dall'1.02.2016 e durata di 18 mesi, con termine al 30 luglio 2017.
3. Di precisare la disponibilità dell'Amministrazione Comunale ad utilizzare anche lavoratori con mobilità inferiore ai 18 mesi.
4. Di dare atto che la spesa presunta per la copertura assicurativa (INAIL - RC) verrà imputata dal responsabile dell'area economico-finanziaria nell'apposito intervento di spesa del Bilancio 2016, in relazione all'effettivo personale assegnato;
5. Di dare indirizzo operativo al Responsabile del Settore Amministrativo perché provveda all'adozione di tutti gli atti conseguenti;

6. Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del T.U.E.L. – D.Lgs n. 267/2000.

**PROGETTO PER L'UTILIZZO IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI DI LAVORATORI TITOLARI
DI INTEGRAZIONI AL REDDITO**

1. PREMESSA

Anche la Provincia di Catanzaro è da tempo coinvolta nel crescente aumento di lavoratori precettori di trattamento previdenziale. Questa condizione determina, per i lavoratori interessati, disagi economici uniti al venir meno del ruolo sociale di lavoratori ed alla messa in crisi della propria identità ed equilibrio personale. Su un altro versante gli enti locali si trovano sempre più nella necessità di rispondere ai bisogni crescenti dei cittadini e ad offrire servizi adeguati e qualificati. Alla luce di questa premessa, avendo la Provincia di Catanzaro predisposto un piano per l'inserimento di lavoratori precettori di trattamento previdenziale presso le pubbliche amministrazioni, il Comune di Soveria Mannelli propone il seguente Progetto di Utilizzo.

2. FINALITA' E OBIETTIVI

I progetti di lavoro socialmente utili costituiscono una interessante opportunità in grado di utilizzare e valorizzare le risorse umane e competenze professionali dei lavoratori precettori di trattamento previdenziale e di rispondere al bisogno degli enti locali di soddisfare le istanze dei cittadini attraverso l'attivazione e la sperimentazione di servizi e/o il consolidamento degli stessi, seppur in forma temporanea.

3. FABBISOGNO QUALITATIVO E QUANTITATIVO

Necessità individuate:

a) Personale da impiegare:

- n. 12

b) Qualifica funzionale di riferimento/livello e prestazioni da svolgere:

N° 4 Categoria A – operatore (operai generici ed ausiliari);

(attività di supporto materiale ai servizi, pulizia locali comunali, attività e opere comunali);

N. 4 Categoria B – operatore (operai qualificati e/o specializzati)

(attività di manutenzione e sistemazione del patrimonio comunale);

N° 4 Categoria B – esecutore (impiegato)

(attività di supporto agli uffici comunali)

a) Impiego lavorativo

- Il lavoratore verrà utilizzato nell'ambito di un orario settimanale corrispondente alla proporzione tra trattamento in godimento e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti delle rispettive categorie, comparto enti locali, e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere. Tale limite non si applica ai lavoratori che godono di trattamenti previdenziali inferiori a Euro 533,12 mensili (aggiornamento ISTAT anno 2010), per i quali l'orario di lavoro va proporzionalmente ridotto, come nel caso dei lavorator in part time.

b) Durata delle prestazioni:

- Diciotto mesi, con disponibilità dell'Amministrazione ad utilizzare anche lavoratori con disponibilità inferiore a 18 mesi. Per il lavoratore il periodo decorrerà dalla data di effettivo avvio dell'impiego, avrà termine comunque il 30 luglio 2017 e cesserà in ogni caso non appena terminato il periodo di godimento del trattamento previdenziale.

c) Copertura assicurativa INAIL e RCV/terzi:

- Il Comune si fa carico dell'assicurazione obbligatoria (INAIL) contro infortuni sul lavoro, gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento delle attività lavorative nonché della responsabilità civile verso terzi.

4. DURATA DELLE PRESTAZIONI

Il progetto non prevede l'instaurazione di alcun tipo di rapporto di lavoro ed avrà la durata massima di 18 mesi, con decorrenza dall'1.02.2016 e termine al 30.07.2017. Essendo l'Amministrazione disponibile all'utilizzo di lavoratori con mobilità inferiore ai diciotto mesi, l'utilizzo del singolo lavoratore cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento del trattamento previdenziale.

5. ASSICURAZIONI ED INTEGRAZIONI ECONOMICHE AL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

L'Amministrazione Comunale si impegna a garantire per il lavoratore interessato la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nei limiti di quanto previsto dalle norme del T.U. del D.P.R. 30/6/1995 n. 1124 ed idonea copertura assicurativa RC per copertura degli oneri previsti. L'Amministrazione provvederà ad annotare sugli appositi capitoli di spesa gli importi complessivi previsti.

6. ASTENSIONE DAL LAVORO

Al lavoratore inserito nella posizione individuata è garantito il diritto all'astensione da lavoro in tutti i casi di inesigibilità delle prestazioni previsti dalla Legge, in relazione al rapporto subordinato. Il nominativo del lavoratore che, oltre alle astensioni previste dalla Legge interrompesse il lavoro senza giustificato motivo, verrà comunicato all'organo preposto per le opportune valutazioni.

7. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI

Il Comune provvederà ad una selezione pari al fabbisogno individuato nell'ambito dei candidati comunicati dal CPI ai sensi dell'art.7 del decreto legislativo 468/97.

8. SVILUPPO OPERATIVO DEL PROGETTO

L'individuazione dei candidati da inviare a selezione presso il Comune sarà effettuata dall'Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Ufficio per l'Impiego - che terrà conto della:

- residenza in via prioritaria nell'ambito territoriale del Comune richiedente; in caso di necessità nell'ambito dei Comuni della Provincia di Catanzaro progressivamente vicini, fino a raggiungere almeno la quantità minima di candidature previste per l'invio a selezione;
- compatibilità professionale, valutata in base alla omogeneità tra le qualifiche possedute dai lavoratori e le opere o servizi da svolgere.

9. TEMPI

Le procedure di ricerca dei lavoratori disponibili verranno avviate immediatamente dopo l'approvazione del progetto da parte dell'organo comunale competente.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 1 del 25/01/2016

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Avv. PASCUZZI GIUSEPPE

Il Segretario Comunale
DR. PAOLO LO MORO

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 26/01/2016 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. Il Responsabile dell'Area Finanziaria
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per **S** giorni consecutivi, dal **15** al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li **15**

Il Segretario Comunale
DR. PAOLO LO MORO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° _____ del **15** ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data ____ / ____ / _____ prot. n° _____.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 26/01/2016 in quanto:
 - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
 - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li **26/01/2016**

Il Segretario Comunale
DR. PAOLO LO MORO