

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 30/03/2019, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Vista la propria delibera n. 98 approvata in data odierna e dichiarata immediatamente eseguibile, che qui si intende integralmente richiamata; con cui è stata modificata la dotazione organica dell'Ente;

Visto il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria con cui sono stati riaperti i termini di cui al Decreto n. 13412 del 19/11/2018 per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Vista la circolare esplicativa relativa alla L.R. n. 29 del 24/06/2019 e processo di stabilizzazione;

Ravvisata la necessità di modificare di conseguenza il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Dato atto che questo Ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- rispetta i vincoli di cui all'art. 1 del D. M 10/04/2017 in quanto occupa 14 dipendenti a tempo indeterminato e full-time a fronte di 2.996 abitanti, alla data del 31/12/2018;

Valutati:

- a) il fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) le possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) i vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Atteso, in particolare, che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D. Lgs. n. 165/2001, con la programmazione triennale del fabbisogno, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visto, in proposito, il parere con cui l'organo di revisione economico-finanziario ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa con i vincoli del Bilancio e del piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale per il triennio 2019-2020-2021, come di seguito rappresentato:

ANNO 2019

A) Attraverso le normali procedure concorsuali e/o selettive per assunzioni dall'esterno:

(fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D. Lgs. n. 165/2001)

- Assunzione di n. 1 dipendente di Categoria "D1", con attribuzione di posizione nell'Area Tecnica, con contratto a tempo indeterminato full-time per 36 ore settimanali.
- Assunzione di n. 1 dipendente di Categoria "D1", con attribuzione di posizione nell'Area Finanziaria, con contratto a tempo indeterminato part-time a 18 ore settimanali.
- Assunzione di n. 1 dipendente di Categoria "D1", con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale a 18 ore settimanali, con attribuzione di posizione nell'Area Amministrativa

B) Attraverso la stabilizzazione di lavoratori provenienti dal bacino LSU/ LPU:

- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per venti ore settimanali di **nove** dipendenti, con Categoria B1 con mansioni di OPERATORE-CONDUTTORE,
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per venti ore settimanali di **quattro** dipendenti, con Categoria B1 con mansioni di APPLICATO
- Assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per venti ore settimanali di **due** dipendenti, con Categoria B1 con mansioni di OPERATORE SOCIO-SCOLASTICO SPECIALIZZATO

ANNI 2020/2021

Si conferma, per gli esercizi 2020 e 2021, la copertura del personale che cesserà dal servizio, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente ed emananda nell'esercizio considerato.

Di dare atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e dall'art. 3, comma 5, D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11/8/2014, n. 114;

Di dare atto che la spesa trova copertura nelle risorse del bilancio di previsione 2019/2021,

Di trasmettere, la presente delibera alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, per il parere obbligatorio ai sensi dell' art. 243 bis del T.U.E.L.

Di trasmettere, altresì ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Di demandare al responsabile del servizio amministrativo gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 99 del 11/09/2019

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
DOTT. SIRIANNI LEONARDO

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 25/09/2019 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. Il Responsabile dell'Area Finanziaria
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per S giorni consecutivi, dal 16 al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li 16

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° _____ del 16 ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data ____ / ____ / _____ prot. n° _____.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 25/09/2019 in quanto:
 - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
 - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li 25/09/2019

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA MARIAGRAZIA CRAPELLA