



## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- l'art. 3 del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

**Considerato** che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D. Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**Dato atto** che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

**Richiamate** le deliberazioni:

- Consiglio Comunale n. 32 del 29/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;
- Consiglio Comunale n. 33 del 29/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- Giunta Comunale n. 139 del 02/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020;
- Giunta Comunale n. 155 del 21/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano della Performance triennio 2020/2022;

**Preso atto** che il DUP 2020/2022 è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco, al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'Ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

**Richiamato** l'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., secondo il quale la Giunta Comunale delibera il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione, definendo gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nel DUP, affidandoli, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai Dirigenti e Responsabili di ciascun settore e servizio;

**Vista** la deliberazione consiliare n. 22 del 28/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Soveria Mannelli, ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il Decreto Ministero dell'Interno del 24/12/2022 che ha prorogato il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali dal 31/03/2022;

**Considerato** che, non essendo stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024, il Piano della Performance 2022/2024 non può allo stato attuale essere corredato da tutti gli obiettivi e dai completi riferimenti di carattere economico e finanziario;

**Considerata** però l'importanza per l'Ente che il Piano della Performance sia approvato per tempo, dato che è essenziale per l'eshaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di

riferimento della performance ed, altresì, il piano assunzionale da definirsi per il triennio 2022/2024;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 23/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Dotazione Organica e Piano triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021, sottoposta al parere della COSFEL che ha ottenuto parere favorevole;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 141 del 02/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il nuovo Piano triennale del Fabbisogno di personale 2020/2022, sottoposta al parere della COSFEL che ha ottenuto parere favorevole;

**Preso atto**, di conseguenza, che si rende necessario fornire degli indirizzi circa la gestione 2022/2024, tenendo conto del Piano della Performance, attualmente in vigore, è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 155 del 21/12/2020;

**Considerato**, altresì, che è necessario definire non solo per le Posizioni Organizzative ma per tutto il personale i compiti, gli obiettivi ed i comportamenti;

**Richiamati** i principi relativi alle competenze gestionali dei Responsabili indicati dal D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché dall'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il parere favorevoli di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il parere favorevoli di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Con** voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

**1)** La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

**2)** Di stabilire che, nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e suoi allegati, la gestione 2022/2024 avverrà in base al Piano della Performance, approvato con delibera G. C. n. 155 del 21/12/2020, e sulla base degli obiettivi di cui al PEG, approvato con delibera G. C. n. 139 del 02/12/2020.

**3)** Di dare atto che successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 si provvederà all'aggiornamento dei suddetti documenti sulla base dei contenuti dei nuovi strumenti finanziari e programmatici approvati per il triennio 2022/2024 e di conseguenza all'approvazione del Piano della Performance in via definitiva.

**4)** Di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 5 del 19/01/2022

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente  
**MICHELE CHIODO**

Il Segretario Comunale  
**DOTT.FERDINANDO PIRRI**

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49  <b>24/01/2022</b> Si esprime parere <b>FAVOREVOLE</b> in ordine alla regolarità tecnica  <b>Il Responsabile</b>	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49  Si esprime parere <b>FAVOREVOLE</b> in ordine alla regolarità contabile.  <b>Il Responsabile dell'Area Finanziaria</b>
--	--

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per **S** giorni consecutivi, dal **16** al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li **16**

Il Segretario Comunale  
**DOTT.FERDINANDO PIRRI**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

### ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° \_\_\_\_\_ del **16** ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ prot. n° \_\_\_\_\_.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 24/01/2022 in quanto:
  - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
  - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li **24/01/2022**

Il Segretario Comunale  
**DOTT.FERDINANDO PIRRI**