

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/09/2021, esecutiva, è stato dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- pertanto questo Comune è soggetto ai controlli centrali della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 155 del TUEL, sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale, ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 7 dell'art. 243 e del comma 6 dell'art. 259 del TUEL;

Dato atto che per la data odierna è stato convocato il Consiglio Comunale per esaminare l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, sulla quale ipotesi il Ministero dell'Interno si dovrà determinare per emettere il relativo Decreto di approvazione;

Dato atto che:

- con precedente delibera di Giunta Comunale n. 49, in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile, ha proceduto a rideterminare la propria Dotazione Organica del personale, per come qui di seguito specificato:

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	8,00	-	1,00	-	13,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	3,00	-	3,00	-	-	6,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	7,00	8,00	3,00	1,00	-	19,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	5,50	8,00	1,50	1,00	-	16,00

- la nuova Dotazione Organica ha un costo teorico pari ad € 504.731,53;
- la verifica del rispetto del limite di spesa di personale 2011/2013, valore potenziale massimo, previsto dal comma 557-quater dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, ha dato esito positivo;
- il personale in sovrannumero viene determinato in numero 7,50 posti ai sensi dell'articolo 1 comma 292 e seguenti Legge 30 dicembre 2020, n. 178:

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	3,00	12,00	15,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	3,00	12,00	15,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	1,50	6,00	7,50

Preso atto che i posti occupati ed i posti vacanti sono qui di seguito specificati:

POSTI OCCUPATI

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	1,00	2,00	-	1,00	-	4,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI PER CATEGORIA	-	1,00	2,00	-	1,00	-	4,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	1,00	2,00	-	1,00	-	4,00

POSTI VACANTI

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	3,00	6,00	-	-	-	9,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	3,00	-	3,00	-	-	6,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	6,00	6,00	3,00	-	-	15,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	4,50	6,00	1,50	-	-	12,00

Rilevato che la Dotazione Organica come sopra rideterminata corrisponde alle seguenti macrostrutture:

AREA AMMINISTRATIVA

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	2,00	4,00	-	1,00	-	7,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	1,00	-	3,00	-	-	4,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	3,00	4,00	3,00	1,00	-	11,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	2,50	4,00	1,50	1,00	-	9,00

AREA FINANZIARIA

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	1,00	2,00	-	-	-	3,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	1,00	-	-	-	-	1,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	2,00	2,00	-	-	-	4,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	1,50	2,00	-	-	-	3,50

AREA TECNICA

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	1,00	2,00	-	-	-	3,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	1,00	-	-	-	-	1,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	2,00	2,00	-	-	-	4,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	1,50	2,00	-	-	-	3,50

Considerato che la Dotazione Organica allegata di cui alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo), nonché in un'ottica di costante e graduale riduzione dell'impatto sulla rigidità della spesa;

Tenuto conto che nel corso degli anni a seguire si avranno numerosi pensionamenti per i quali l'ente dovrà procedere a nuove assunzioni al fine di poter regolarmente erogare i servizi istituzioni dell'ente e, per tale motivazione la programmazione è la seguente:

ANNO 2021

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	-	-	-	-	-	-
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	-	-	-

ANNO 2022

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	2,00	-	-	-	6,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	2,00	-	2,00	-	-	4,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	6,00	2,00	2,00	-	-	10,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	5,00	2,00	1,00	-	-	8,00

SETTORI DI IMPIEGO:

SETTORE TECNICO	NR. 1 CATEGORIA D FULL TIME
SETTORE AMMINISTRATIVO	NR. 2 CATEGORIA D FULL TIME (n° 1 SOST. T/O)
SETTORE FINANZIARIO	NR. 1 CATEGORIA D FULL TIME
SETTORE TECNICO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE FINANZIARIO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE TECNICO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE AMMINISTRATIVO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE AMMINISTRATIVO	NR. 2 CATEGORIA B3 PART TIME AL 50%

ANNO 2023

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	-	-	-	-	-	-
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	-	-	-

Dato atto che:

- il personale contrattualizzato a tempo indeterminato, in sovrannumero, per effetto della stabilizzazione in deroga ai sensi dei commi 495 e 497 dell'articolo 1 della Legge n. 160/2020 e del comma 2-bis del D.L. n. 44/2021 come convertito dalla Legge n. 76/2021, è interamente etero-finanziata;
- ai sensi dell'articolo 89, comma 5, del TUEL sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- ai sensi dell'articolo 6-bis del D. Lgs. n. 165/2021, introdotto dalla legge 69/2009, non sono stati esternalizzati servizi;
- non vi è alcuna unità di personale posta in disponibilità;
- l'Ente non ha in corso contratti di lavoro a tempo determinato e ne contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi degli articoli 90 e 110 del TUEL;
- si è rispettato l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio per come espressamente previsto dal comma 6 dell'articolo 259 del TUEL;

Visti:

- la vigente dotazione organica;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la Legge 18 aprile 1962, n. 167;
- la Legge 22 ottobre 1971, n. 865;
- la Legge 5 agosto 1978, n. 457;
- il D.L. 22 dicembre 1981, n. 786, convertito con modificazioni nella Legge 26 febbraio 1982, n. 51;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- la Legge n. 244/2007;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto Comunale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge n. 213/2012;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui integralmente riportata ed approvata.

2) Di approvare il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 di questo Comune per come di seguito specificato:

ANNO 2021

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	-	-	-	-	-	-
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	-	-	-

ANNO 2022

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	4,00	2,00	-	-	-	6,00
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	2,00	-	2,00	-	-	4,00
TOTALI PER CATEGORIA	-	6,00	2,00	2,00	-	-	10,00
TOTALE EQUIVALENTE	-	5,00	2,00	1,00	-	-	8,00

SETTORI DI IMPIEGO:

SETTORE TECNICO	NR. 1 CATEGORIA D FULL TIME
SETTORE AMMINISTRATIVO	NR. 2 CATEGORIA D FULL TIME (n° 1 SOST. T/O)
SETTORE FINANZIARIO	NR. 1 CATEGORIA D FULL TIME
SETTORE TECNICO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE FINANZIARIO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE TECNICO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE AMMINISTRATIVO	NR. 1 CATEGORIA D PART TIME AL 50%
SETTORE AMMINISTRATIVO	NR. 2 CATEGORIA B3 PART TIME AL 50%

ANNO 2023

DESCRIZIONE	D3	D	C	B3	B1	A	TOTALE
POSTI A TEMPO PIENO	-	-	-	-	-	-	-
POSTI PART TIME A 18 ORE	-	-	-	-	-	-	-
TOTALI PER CATEGORIA	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE EQUIVALENTE	-	-	-	-	-	-	-

3) Di dare atto che:

- il limite di cui al comma 2 dell'art. 53 del CCNL del 21/05/2018, è stato rispettato;
- il personale contrattualizzato a tempo indeterminato, in soprannumero, per effetto della stabilizzazione in deroga ai sensi dei commi 495 e 497 dell'articolo 1 della Legge n. 160/2020 e del comma 2-bis del D.L. n. 44/2021 come convertito dalla Legge 76/2021, è interamente etero-finanziata;
- ai sensi dell'articolo 89, comma 5, del TUEL, sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- ai sensi dell'articolo 6-bis del D. Lgs. n. 165/2021, introdotto dalla legge 69/2009, non sono stati esternalizzati servizi;
- il Comune di Soveria Mannelli non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, con riferimento alle esigenze funzionali ed alla condizione finanziaria dell'Ente prevista e dimostrata;
- l'Ente non ha in corso contratti di lavoro a tempo determinato e ne contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi degli articoli 90 e 110 del TUEL;
- si è rispettato l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio per come espressamente previsto dal comma 6 dell'articolo 259 del TUEL;
- con DPCM 28/12/2020 si è proceduto alla ripartizione risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili, stabilendo un incentivo alle assunzioni di lavoratori socialmente utili un contributo annuo pro capite pari ad € 9.262,22;
- con la Legge Regionale n. 29 del 24/06/2019 (BURC n. 70/2019) si è proceduto alla storicizzazione risorse del precariato storico stabilendo, per le assunzioni di lavoratori di pubblica utilità, un incentivo all'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 13.096,22 annue pro capite a carico del bilancio regionale, mentre le assunzioni di lavoratori socialmente utili un incentivo all'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 3.800,00 annue pro capite a carico del Bilancio Regionale.

4) Di precisare che:

- la spesa di personale di cui al comma 557, art. 1, Legge n. 292/2006, in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296*";
- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 126/2020, che introduce una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17/03/2020.

5) Di trasmettere la presente deliberazione, per la prescritta autorizzazione, al MINISTERO DEGLI INTERNI - COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI - PIAZZA DEL VIMINALE, 1 – 00184 ROMA **utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it**

6) Di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 50 del 27/05/2022

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
MICHELE CHIODO

Il Segretario Comunale
DOTT.FERDINANDO PIRRI

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 19/09/2022 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile	D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile. Il Responsabile dell'Area Finanziaria
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune per **S** giorni consecutivi, dal **16** al , ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000

Soveria Mannelli li **16**

Il Segretario Comunale
DOTT.FERDINANDO PIRRI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio nei termini sopra indicati ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, al N° _____ del **16** ;
- Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data ____ / ____ / _____ prot. n° _____.
- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 19/09/2022 in quanto:
 - Dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;
 - Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essa pertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Soveria Mannelli li **19/09/2022**

Il Segretario Comunale
DOTT.FERDINANDO PIRRI