



COMUNE DI SOVERIA MANNELLI

Provincia di Catanzaro

Nota importante:

La ricostruzione dell'atto ha finalità esclusivamente storiche e di consultazione. Nonostante siano state adottate molte attenzioni nella verifica della ricostruzione, l'atto potrebbe contenere errori, omissioni o difformità di impaginazione derivanti dalla conversione automatica dei file originali. Per fini amministrativi/giuridici fa fede esclusivamente il documento originale conservato presso gli archivi comunali. Il documento è stato ricostruito con l'ausilio di sistemi di intelligenza artificiale da archivio storico DBMaker/Word legacy mediante procedure automatizzate di estrazione, conversione e ricomposizione documentale. Orchestrazione tecnica e conservativa: Salvatore La Rocca.

Determinazione del Responsabile Area Amministrativa

N. 177 del 21/12/2020

Progressivo Generale Area Amministrativa

Responsabile dell'Area :

Oggetto:

**Assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81.
Approvazione avviso di selezione.**

- VISTO l'art. 183 del Dlgs. 267/2000;
- VISTO il vigente regolamento di Contabilità;
- VISTI e richiamati i provvedimenti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili delle Aree nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- il Comune di Soveria Mannelli è stato inserito tra gli Enti di cui all'allegato 1 al DPCM recante riparto delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lett. g-bis, della legge n. 296/2006;
- con deliberazione della Commissione RIPAM del 10 dicembre 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 96 del 11 dicembre 2020, è stato approvato un Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);
- sulla scorta del predetto avviso questo Ente intende procedere alla selezione, in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori soprannumerari per come previsto dall'articolo 1, commi 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, volta alla stabilizzazione di n. 4 Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019), da inquadrare nei seguenti profili:
 - o con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Tecnica, Categoria "B" con mansioni di CONDUTTORE di macchine complesse (che richiede il possesso della patente D);
 - o con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Amministrativa, Categoria "B" con mansioni di CONDUTTORE di macchine complesse (che richiede il possesso della patente D).
 - o con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Tecnica, Categoria "A" con mansioni di OPERATORE tecnico manuale;
 - o con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Tecnica, Categoria "B" con mansioni di OPERATORE tecnico manuale;

Dato atto che:

- la procedura selettiva di stabilizzazione dovrà essere avviata mediante avviso pubblico da approvare e trasmettere, entro il 21 dicembre 2020, alla Commissione RIPAM ed al FormezPA;
- alla procedura selettiva di stabilizzazione potranno partecipare esclusivamente i Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di Soveria Mannelli regolarmente inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo del 28 febbraio 2000, n. 81 già utilizzati dall'Amministrazione ed in possesso della professionalità richiesta in relazione all'esperienza effettivamente maturata;
- gli interessati dovranno presentare specifica domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica mediante il sistema StepOne messo a disposizione da FormezPA, accedendo attraverso il link <https://www.ripam.cloud/> entro il 26 dicembre 2020;

Precisato che:

- che con delibere consiliari n. 44 del 28/06/2017 e n. 54 del 26/09/2017, è stato rispettivamente dichiarato lo stato di pre - dissesto dell'Ente ed approvato il piano di riequilibrio pluriennale ex art. 243-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Visti e richiamati:

- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 24 luglio 2020 con la quale è stato approvato il rendiconto alla gestione dell'esercizio finanziario 2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 29 novembre 2020, con la quale è stato approvato

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) anni 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 29 novembre 2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 02 dicembre 2020 recante “P.E.G. 2020. Assegnazione capitoli ai Responsabili dei Servizi per la gestione. Approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 02 dicembre 2020, recante ad oggetto “Approvazione nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 17 febbraio 2020, recante ad oggetto “Modifica ed integrazione delibera Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2020 ad oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022”.”;
- i CCNL vigenti del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- la legge 160/2019 (legge di bilancio 2020);

Ravvisato che l'assunzione rimane subordinata alle seguenti condizioni:

- all'emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;
- all'effettiva assegnazione al Comune di Soveria Mannelli delle risorse statali e regionali, queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;
- all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);
- all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in predissesto del comune di Soveria Mannelli;
- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

DETERMINA

1. di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione dirigenziale;
- di indire procedura selettiva in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori soprannumerari per come previsto dall'articolo 1, commi 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, volta alla stabilizzazione di n. 4 Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019), da inquadrare nei seguenti profili:
 - concontrattodilavoroatempoindeterminatopart-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Tecnica, Categoria “B” con mansioni di CONDUTTORE di macchine complesse (che richiedono il possesso della patente D);
 - concontrattodilavoroatempoindeterminatopart-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Amministrativa, Categoria “B” con mansioni di CONDUTTORE di macchine complesse (che richiedono il possesso della patente D).
 - concontrattodilavoroatempoindeterminatopart-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Tecnica, Categoria “A” con mansioni di OPERATORE tecnico manuale;
 - concontrattodilavoroatempoindeterminatopart-time, per 18 (diciotto) ore settimanali di **UNO** lavoratore, Area Tecnica, Categoria “B” con mansioni di OPERATORE tecnico manuale;
2. di approvare l'avviso di selezione allegato alla presente determinazione dirigenziale;
3. di dare atto che l'assunzione rimane subordinata alle seguenti condizioni:
 - all'emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;
 - all'effettiva assegnazione al Comune di Soveria Mannelli delle risorse statali e regionali, queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;
 - all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);
 - all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in pre - dissesto del comune di Soveria

Mannelli;

- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;

4. di dare atto altresì che:

- l'avviso di selezione verrà pubblicato sul portale istituzionale di questo Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso” come previsto dall’art. 19 del D. Lgs. 33/2013 e trasmesso, entro il 21 dicembre 2020, alla Commissione RIPAM ed al FormezPA;
- alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura selettiva si provvederà con apposita determinazione dirigenziale.

A norma dell’art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. si rende noto che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell’Area Amministrativa, Sig. Carmine Chiodo.

Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019), con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

- Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'articolo 3;
- Visto il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;
- Visto il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;
- Visto l'articolo 1, commi 446 e ss., della legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;
- Visto l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante “Integrazioni e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144”;
- Visto l'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”;
- Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis);
- Vista l'intesa sancita dalla Conferenza Unificata nella seduta del 3 dicembre 2020 (Repertorio atto n. 160/CU) sullo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze di riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 previsto dell'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 concernente “Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”;
- Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- Visto il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

- Visto il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
 - Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
 - Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»;
 - Visto il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;
 - Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale”;
 - Visti i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica”, e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
 - Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;
 - Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
 - Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341, recante “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 - Visto il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, concernente il “Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei”;
 - Visto il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270, concernente modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica;
 - Visto il sistema di classificazione dei profili professionali del personale delle amministrazioni interessate;
 - Considerato che le disposizioni normative dell'articolo 1, commi 446 e ss., della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sono volte a garantire l'assunzione a tempo indeterminato, tra l'altro, dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n.280;
- Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 19 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: *“Stabilizzazione di n. 4 (quattro) lavoratori socialmente utili (L.S.U.) e di n. 11 (undici) lavoratori di pubblica utilità (L.P.U.). Atto di indirizzo per indizione avvisi pubblici di selezione.”*
- Vista la Determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. _____ del 21/12/2020, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso.

RENDE NOTO

- che il Comune di Soveria Mannelli, intende procedere in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori soprannumerari per come previsto dall'articolo 1, commi 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 mediante procedura selettiva, alla stabilizzazione di n. 4 Lavoratori Socialmente Utili (n.3 di cat. B e n.1 di cat. A), di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019), di cui al successivo art. 1.
- che l'assunzione rimane subordinata alle seguenti condizioni:
 - all' emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l'intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;
 - all'effettiva assegnazione al Comune di Soveria Mannelli delle risorse statali e regionali, queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;
 - all'esito negativo del procedimento di cui all' art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);
 - all'autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in predissesto del comune di Soveria Mannelli;

- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;
- che Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego. Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale, corrispondente alla posizione economica per la categoria B secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.
 - Che a seguito della instaurazione del rapporto di lavoro, l'Amministrazione provvederà – in relazione al profilo professionale di inquadramento – alla assegnazione alle diverse strutture/servizi dell'Ente sulla base delle prioritarie esigenze organizzative, che terranno conto degli obiettivi strategici finalizzati al presidio e potenziamento delle funzioni individuate dall'Ente. L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246” e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.
 - Che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, oggetto del presente avviso è comunque subordinata a quanto sopra detto, nonché al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale.

ARTICOLO 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono partecipare alla procedura selettiva di stabilizzazione **ESCLUSIVAMENTE** i Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di Soveria Mannelli regolarmente inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo del 28 febbraio 2000, n. 81 già utilizzati dall'Amministrazione. I suddetti possono presentare la propria candidatura, se in possesso dei seguenti requisiti generici alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui all'art. 3:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- essere LSU in servizio presso il Comune di Soveria Mannelli alla data di pubblicazione del presente avviso;
- essere inseriti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Calabria;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 1984, n. 226;
- idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative ai profili professionali previsti dal presente avviso. Ai sensi del D. Lgs n. 81/2008, il candidato potrà essere sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

Nonché se in possesso degli eventuali requisiti specifici di cui all'art. 2.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto.

ARTICOLO 2 – PROFILI PROFESSIONALI OGGETTO DI SELEZIONE, EVENTUALI REQUISITI SPECIFICI E NUMERO POSTI DISPONIBILI.

Le selezioni avverranno secondo quanto previsto nel seguente quadro.

NUMERO POSTI DISPONIBILI TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE – 18 ORE SETTIMANALI	PROFILO CAT. A POSIZIONE ECONOMIC A A1	PROFILO CAT. B POSIZIONE ECONOMICA B 1	AREA	REQUISITI SPECIFICI
1		CONDUTTORE di macchine complesse	AMMINISTRATIV A	PATENTE D
1		CONDUTTORE di macchine complesse	TECNICA	PATENTE D
1	OPERATORE tecnico manuale		TECNICA	NESSUNO
1		OPERATORE tecnico manuale	TECNICA	NESSUNO

ARTICOLO 3 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Gli interessati dovranno presentare specifica domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica mediante il sistema “StepOne” messo a disposizione da FormezPA, accedendo attraverso il link <https://www.ripam.cloud/> entro il 26 dicembre 2020.

La procedura prevede per i candidati il possesso di identità digitale (SPID).

Non saranno prese in considerazione le domande che siano state consegnate o fatte pervenire ad indirizzi del Comune di Soveria Mannelli e/o secondo diverse modalità.

ARTICOLO 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Il Comune di Soveria Mannelli, con specifico provvedimento, provvederà alla nomina della commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

I nominativi dei componenti della commissione esaminatrice verranno comunicati, entro il 21 dicembre 2020 a FormezPA.

Formez PA renderà disponibile una “room meeting” per questa Amministrazione Comunale accessibile, per i giorni necessari, dal Presidente della commissione esaminatrice.

I requisiti tecnici minimi che devono possedere i componenti la Commissione sono:

- PC o device con videocamera, microfono;
- connessione ad internet per l'accesso alle riunioni Zoom.

I componenti la Commissione dovranno scaricare l'applicativo Zoom sui propri PC o device.

ARTICOLO 5 – PROVE DI IDONEITÀ.

Atteso che la procedura di cui al presente avviso riguarda esclusivamente il reclutamento di personale di qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo titolo di studio della scuola dell'obbligo, la prova di idoneità consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento.

La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

Il colloquio orale si svolgerà in una data compresa tra il 28 ed il 31 dicembre 2020.

Tale data verrà tempestivamente comunicata ai candidati tramite posta elettronica e telefonicamente.

La prova selettiva riguarderà:

- capacità di uso e manutenzione degli strumenti necessari all'esecuzione;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- competenza dimostrata nell'utilizzo e conoscenza degli arnesi di lavoro;
- grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate;

- grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro;
 - capacità relazionali e conoscenza del codice di comportamento del dipendente pubblico.
- I colloqui, previo rilascio del consenso, anche orale, da parte del singolo candidato ai fini del trattamento dei dati personali, saranno registrati e messi a disposizione della Commissione e citati nei verbali dei lavori.

Le prove di tutti i candidati saranno conservate per il tempo necessario secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione documentale degli atti.

A tal fine i candidati dovranno esprimere il proprio consenso alla registrazione.

I dati saranno trattati secondo quanto previsto dalle disposizioni contenute nel GDPR – “Regolamento generale sulla protezione dei dati - UE/2016/679”.

La Commissione esaminatrice ad apertura dei lavori evidenzierà che è fatto divieto a chiunque di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l’audio, il video o l’immagine della seduta a distanza e di utilizzare diffondere gli stessi in qualsivoglia modo siano stati ottenuti.

I requisiti tecnici minimi che devono possedere i candidati sono:

- PC o device con videocamera, microfono;
- connessione ad internet per l’accesso alle riunioni Zoom.

I candidati dovranno scaricare l’applicativo Zoom sui propri PC o device.

La commissione esaminatrice redigerà l’elenco dei partecipanti indicando l’idoneità ovvero la non idoneità.

ARTICOLO 6 – SOTTOSCRIZIONE DEI CONTRATTI.

I candidati risultati idonei al profilo professionale oggetto della presente selezione, subordinatamente alle seguenti condizioni:

- all’ emanazione del D.P.C.M. inerente il riparto delle risorse finanziarie statali di cui all’articolo 1 comma 1156, lettera g-bis della Legge n. 296 del 27.12.2006, assegnate a regime ai comuni, su cui in data 05.11.2020 è stata sancita l’intesa in sede di conferenza unificata Stato-Regioni ed Enti Locali;
- all’effettiva assegnazione al Comune di Soveria Mannelli delle risorse statali e regionali, queste ultime storicizzate con la L. R. n. 29.2019, necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni in argomento;
- all’esito negativo del procedimento di cui all’ art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità obbligatoria);
- all’autorizzazione della COSFEL, considerato lo status di Ente in predissesto del Comune di Soveria Mannelli;
- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell’adozione del relativo provvedimento;
- al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale;

saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali.

Il candidato risultato idoneo, sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, si determinerà l’immediata risoluzione del rapporto di lavoro, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

In particolare, per quanto concerne l’idoneità fisica, sarà sottoposto a visita medica tesa ad accertare l’idoneità alle mansioni relative al profilo prescelto in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro; in caso di accertata inidoneità, si procederà alla risoluzione dal rapporto di lavoro.

L’accertamento di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità – oltre alla risoluzione del rapporto di lavoro, e fatte salve tutte le altre iniziative di legge – determinerà l’applicazione di quanto previsto dalle norme vigenti per i casi di specie.

ARTICOLO 7 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E COMUNICAZIONE DELL'ESITO DELLEPROCEDURE DI RECLUTAMENTO.

Le assunzioni effettuate dal Comune di Soveria Mannelli all’esito della procedura saranno comunicate al Dipartimento della funzione pubblica tramite il portale <http://www.mobilita.gov.it/>, sulla base delle indicazioni che verranno fornite sul medesimo portale, fermo restando quanto previsto dall’articolo 1, comma 449, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

ARTICOLO 8 – ACCESSO AGLI ATTI.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile del Procedimento di accesso agli atti è il Responsabile dell'Area Amministrativa, Sig. Carmine Chiodo.

ARTICOLO 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ente e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

4. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

5. Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Amministrativa, Sig. Carmine Chiodo.

6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

ARTICOLO 10 – NORME DI SALVAGUARDIA.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.

Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. si rende noto che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, Sig. Carmine Chiodo.

Soveria Mannelli, 21 dicembre 2020.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Sig. Carmine Chiodo.

Visti gli Artt. 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000;

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria – Art. 151 comma 4
D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile di Ragioneria

Mandato di pagamento N. _____ del ____/____/____

Il Responsabile di Ragioneria

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata per soli fini di trasparenza amministrativa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.