



# **COMUNE DI SOVERIA MANNELLI**

*Provincia di Catanzaro*

**Nota importante:**

La ricostruzione dell'atto ha finalità esclusivamente storiche e di consultazione. Nonostante siano state adottate molte attenzioni nella verifica della ricostruzione, l'atto potrebbe contenere errori, omissioni o difformità di impaginazione derivanti dalla conversione automatica dei file originali. Per fini amministrativi/giuridici fa fede esclusivamente il documento originale conservato presso gli archivi comunali. Il documento è stato ricostruito con l'ausilio di sistemi di intelligenza artificiale da archivio storico DBMaker/Word legacy mediante procedure automatizzate di estrazione, conversione e ricomposizione documentale. Orchestrazione tecnica e conservativa: Salvatore La Rocca.

## **Determinazione del Responsabile Area Amministrativa**

**N. 84 del 08/08/2022**

### **Progressivo Generale Area Amministrativa**

Responsabile dell'Area :

**Oggetto:**

**AVVISO PUBBLICO REGIONE CALABRIA - CONTRIBUTO PER  
AUMENTO O; 2022;130;2;RE LAVORATORI EX LSU/LPU  
STABILIZZATI - AUTORIZZAZIONE SOTTO;  
2022;130;3;SCRIZIONE APPENDICI CONTRATTUALI**

- VISTO l'art. 183 del Dlgs. 267/2000;
- VISTO il vigente regolamento di Contabilità;
- VISTI e richiamati i provvedimenti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili delle Aree nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 05/08/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata l'integrazione dell'orario dei dipendenti stabilizzati ex LSU ed LPU in servizio, mediante le risorse aggiuntive per € 4.903,78 per ciascun lavoratore di cui al D.D. della Regione Calabria n. 3183 del 24/03/2022;

**Considerato** che con la precitata deliberazione G.C. n. 67 del 05/08/2022 è stato, altresì, emanato atto d'indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa affinché l'articolazione strutturale del contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori interessati di Categoria "A" e "B" (n. 15), in ragione dell'integrazione oraria suddetta dovrà decorrere - presumibilmente - dal 11/08/2022, mediante apposita appendice di contratto, da sottoscrivere con ciascun lavoratore;

**Preso atto** che con la medesima deliberazione G.C. n. 67 del 05/08/2022 è stato stabilito che per quanto riguarda la differenza integrativa maturata fino alla data di decorrenza dell'appendice contrattuale, i lavoratori interessati dovranno recuperare, ove non già effettuate, le ore di lavoro dovute in favore dell'Ente mediante l'elaborazione di un piano lavoro predisposto dai rispettivi Responsabili di Area (che comporta integrazione oraria temporanea e contingente), delle quali ore si procederà alla liquidazione solo in esito al riscontro delle ore integrative temporanee autorizzate e realmente effettuate, di cui si produrrà specifica rendicontazione alla Regione Calabria ai fini dell'erogazione del contributo predetto, nonché emanato atto d'indirizzo al Responsabile dell'Area Finanziaria di contabilizzare le ore integrative residue per apportare le necessarie variazioni di bilancio ai capitoli di entrata e di spesa pertinenti, in esecuzione del presente deliberato;

**Evidenziato** che la spesa sarà a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria per complessive € 18.000,00 in base alla quale il Responsabile dell'Area Amministrativa elaborerà i calcoli per la determinazione dell'orario lavorativo dei n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati;

**Rilevato** che i lavoratori stabilizzati risultano essere n. 15 di cui n. 4 LSU (n. 3 di Categoria "B" e n. 1 di Categoria "A"), mentre gli ex LPU risultano essere n. 12 di categoria "A";

**Atteso** che è stato elaborato un prospetto contenente i dati necessari per poter procedere all'implementazione dell'orario di lavoro dei predetti n. 15 LSU/LPU;

**Atteso**, inoltre, che si rende opportuno e necessario procedere ad approvare lo schema di appendice contrattuale da sottoscrivere con i predetti n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati;

### **Visti:**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 147/2014;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 triennio 2016/2018;
- la L. R. n. 29 del 24/06/2019;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Ritenuta** la propria competenza;

## DETERMINA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto determinativo.
2. Di prendere atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 05/08/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state impartite direttive in merito

all'implementazione dell'orario di lavoro ai n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati presso questo Ente, mediante le risorse aggiuntive per € 4.903,78 per ciascun lavoratore di cui al D.D. n. 3183 del 24/03/2022.

3. Di rideterminare l'orario di lavoro che i n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati, ai sensi della Legge n. 145/2018, dovranno effettuare – con decorrenza 11/08/2022 – secondo il seguente prospetto analitico:

<b>Nominativo</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Orario lavoro settimanale ATTUALE</b>	<b>Orario lavoro settimanale NUOVO</b>
ASTORINO Felicia Rosa	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
BARATTA Giuseppina	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
BARATTA Luisa	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
CARDAMONE Anna Maria	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
CARDAMONE Raffaella	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
CHIODO Antonia	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
COLOSIMO Emilia	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
COLOSIMO Santa	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
DE FAZIO ROMANO Patrizia	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
PASCUZZI Chiara	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
PERRI Antonella	A1	Operatore	LPU	18 ore	25 ore e 30 min.
PRESTIA Settimo	A1	Operatore	LSU	18 ore	25 ore e 30 min.
COLOSIMO Mario	B1	Esecutore	LSU	18 ore	24 ore e 15 min.
CRISPINO Mario	B1	Esecutore	LSU	18 ore	24 ore e 15 min.
PASCUZZI Rosario	B1	Esecutore	LSU	18 ore	24 ore e 15 min.

- 4) Di approvare lo schema di appendice contrattuale da sottoscrivere con i n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati così come allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. A).

- 5) Di trasmettere copia della presente determinazione, unitamente alla delibera G.C. n. 67 del 05/08/2022 ed alle appendici di contratto dei dipendenti alla Regione Calabria per gli adempimenti di competenza.

- 6) Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi.

**SCHEMA - APPENDICE  
AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME - COMUNE  
DI SOVERIA MANNELLI**

**DIPENDENTE** \_\_\_\_\_

L'anno *duemilaventidue* il giorno \_\_\_\_\_ del mese di *agosto*, presso la sede dell'Ente, con la presente appendice contrattuale, avente per le parti forza di legge,

**TRA**

il Comune di Soveria Mannelli (CZ) nella persona del Sig. Carmine CHIODO, il quale agisce nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa;

**E**

Il/la dipendente \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 05/08/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata l'integrazione dell'orario dei dipendenti stabilizzati ex LSU ed LPU in servizio, mediante le risorse aggiuntive per € 4.903,78 per ciascun lavoratore di cui al D.D. n. 3183 del 24/03/2022;

**Considerato** che con la precitata deliberazione G.C. n. 67 del 05/08/2022 è stato, altresì, emanato atto d'indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa affinché l'articolazione strutturale del contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori interessati di Categoria "A" e "B" (n. 15), in ragione dell'integrazione oraria suddetta dovrà decorrere - presumibilmente - dal 11/08/2022, mediante apposita appendice di contratto, da sottoscrivere con ciascun lavoratore;

**Preso atto** che con la precitata deliberazione G.C. n. 67 del 05/08/2022 è stato stabilito che per quanto riguarda la differenza integrativa maturata fino alla data di decorrenza dell'appendice contrattuale, i lavoratori interessati dovranno recuperare, ove non già effettuate, le ore di lavoro dovute in favore dell'Ente mediante l'elaborazione di un piano lavoro predisposto dai rispettivi Responsabili di Area (che comporta integrazione oraria temporanea e contingente), delle quali ore si procederà alla liquidazione solo in esito al riscontro delle ore integrative temporanee autorizzate e realmente effettuate, di cui si produrrà specifica rendicontazione alla Regione Calabria ai fini dell'erogazione del contributo predetto, nonché emanato atto d'indirizzo al Responsabile dell'Area Finanziaria di contabilizzare le ore integrative residue per apportare le necessarie variazioni di bilancio ai capitoli di entrata e di spesa pertinenti, in esecuzione del presente deliberato;

**Evidenziato** che la spesa sarà a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria per complessive € 18.000,00 in base alla quale il Responsabile dell'Area Amministrativa elaborerà i calcoli per la determinazione dell'orario lavorativo dei n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati.

**Rilevato** che i lavoratori stabilizzati risultano essere n. 15 di cui n. 4 LSU (n. 3 di Categoria "B" e n. 1 di Categoria "A"), mentre gli ex LPU risultano essere n. 12 di categoria "A";

**Atteso** che è stato elaborato un prospetto contenente i dati necessari per poter procedere all'implementazione dell'orario di lavoro dei predetti n. 15 LSU/LPU;

**Atteso**, inoltre, che si rende opportuno e necessario procedere ad approvare lo schema di appendice

contrattuale da sottoscrivere con i predetti n. 15 ex LSU/LPU stabilizzati;

**Visti:**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 147/2014;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 triennio 2016/2018;
- la L. R. n. 29 del 24/06/2019;

**Considerato che**, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, il/la lavoratore/trice \_\_\_\_\_ ha stipulato un contratto di lavoro sottoscritto in data \_\_\_\_\_, con inquadramento a tempo indeterminato e parziale (part-time al \_\_\_\_\_% per \_\_\_\_\_ ore settimanali);

**Vista** la determina Area Amministrativa n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ avente ad oggetto: “AVVISO PUBBLICO REGIONE CALABRIA – CONTRIBUTO PER AUMENTO ORE LAVORATORI EX LSU/LPU STABILIZZATI – AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE APPENDICI CONTRATTUALI”;

**Ritenuto** procedere alla sottoscrizione di apposita appendice al contratto citato in premessa, inerente la disciplina del contratto di lavoro con inquadramento a tempo indeterminato e parziale (part-time al \_\_\_\_\_ % per \_\_\_\_\_ ore e \_\_\_\_\_ minuti settimanali) presso il Comune di Soveria Mannelli, con decorrenza 11/08/2022;

Tutto ciò premesso - fra le parti - come sopra costituite,

**SI CONVIENE**

di stipulare la presente appendice al contratto sottoscritto in data \_\_\_\_\_ richiamato in premessa, con la quale si stabilisce che:

1. Il rapporto di lavoro fra il Comune di SOVERIA MANNELLI (CZ) ed il/la dipendente \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_, prevede il nuovo e seguente inquadramento orario settimanale:

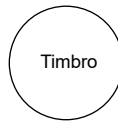
Previgente inquadramento orario	Nuovo inquadramento orario
Part-time al _____% - _____ ore settimanali	Part-time al _____% - _____ ore e _____ minuti settimanali

2. Il rapporto di lavoro per come rimodulato con la presente appendice contrattuale ha decorrenza \_\_\_\_\_.
3. Restano ferme tutte le clausole di cui al contratto individuale di lavoro stipulato e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il prestatore di lavoro**

---



**Il rappresentante dell'Ente**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Carminе CHIODO

---

Visti gli Artt. 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000;

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

---

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria – Art. 151 comma 4  
D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile di Ragioneria

---

Mandato di pagamento N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Il Responsabile di Ragioneria

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata per soli fini di trasparenza amministrativa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.